

ПАМЯТКА

иностранному гражданину, прибывшему в Российскую Федерацию,
и работодателю, привлекающему иностранных работников
(Тверская область)

МИГРАЦИОННАЯ КАРТА

При въезде в Российскую Федерацию иностранный гражданин обязан получить и заполнить бланк миграционной карты, подтверждающей право на временное пребывание в стране.

Бланки миграционных карт выдаются бесплатно должностными лицами органов пограничного контроля либо представителями организаций, оказывающих транспортные услуги иностранным гражданам, въезжающим в Российскую Федерацию.

МИГРАЦИОННЫЙ УЧЕТ ПО МЕСТУ ПРЕБЫВАНИЯ

Миграционному учету по месту пребывания в Российской Федерации подлежат все категории иностранных граждан в течение 7 рабочих дней с даты прибытия в место пребывания.

Граждане *Таджикистана* – в течение 15 дней с даты въезда в Россию.

Граждане *Армении, Казахстана, Киргизии* и члены их семей – в течение 30 дней с даты въезда на территорию Российской Федерации (*Договор о Евразийском экономическом союзе от 29.05.2014 г.*). Срок временного пребывания (проживания) иностранных граждан и членов их семей, прибывших из этих стран, определяется сроком действия трудового либо гражданско-правового договора, заключенного трудящимся государством-членом Евразийского экономического союза с работодателем.

Граждане *Украины, Белоруссии* – в течение 90 дней с даты въезда в Российскую Федерацию.

Место пребывания иностранного гражданина или лица без гражданства в Российской Федерации – это жилое помещение, не являющееся местом жительства, или иное помещение, в котором иностранный гражданин или лицо без гражданства фактически проживает (регулярно *использует для сна и отдыха*), либо организация, по адресу которой иностранный гражданин или лицо без гражданства подлежит постановке на учет по месту пребывания в случае осуществления трудовой или иной не запрещенной законодательством Российской Федерации деятельности, в случае фактического проживания по адресу указанной организации либо в помещении указанной организации, не имеющем адресных данных (строении, сооружении), в том числе временном.

Для постановки на учет по месту пребывания иностранный гражданин предоставляет принимающей стороне (физическому или юридическому лицу) документ, удостоверяющий личность, миграционную карту и визу (при наличии).

За предоставлением государственной услуги по осуществлению миграционного учета (для постановки Вас на учет по месту пребывания) принимающая сторона обращается:

– в подразделение по вопросам миграции территориальных органов МВД России на районном уровне Тверской области, либо в многофункциональный

центр предоставления государственных и муниципальных услуг, либо в отделение почтовой связи;

– в случае продления срока временного пребывания – в подразделение по вопросам миграции.

Принимающая сторона предоставляет:

- уведомление о прибытии в место пребывания;
- копию документа, удостоверяющего личность иностранного гражданина;
- копию миграционной карты;
- копию документа, подтверждающего право пользования жилым или иным помещением, предоставляемым для фактического проживания иностранному гражданину.

Принимающая сторона свое согласие на временное нахождение у нее иностранного гражданина выражает подписью на оборотной стороне уведомления о прибытии, а для организации, принимающей иностранного гражданина, такая подпись скрепляется печатью указанной организации (при наличии печати).

Для постановки на миграционный учет иностранного гражданина - трудящегося государства – члена Евразийского экономического союза и членов его семьи принимающая сторона предоставляет:

- уведомление о прибытии в место пребывания;
- копию документа, удостоверяющего личность иностранного гражданина;
- копию миграционной карты (кроме Республики Беларусь);
- копию документа, подтверждающего право пользования жилым или иным помещением, предоставляемым для фактического проживания иностранному гражданину;

– копию трудового или гражданско-правового договора, заключенного трудящимся государства - члена Евразийского экономического союза с работодателем или заказчиком работ (услуг) на территории Российской Федерации;

– копии документов, подтверждающих родственные отношения (для членов семьи трудящегося государства - члена Евразийского экономического союза).

Принимающая сторона свое согласие на временное нахождение у нее иностранного гражданина выражает подписью на оборотной стороне уведомления о прибытии, а для организации, принимающей иностранного гражданина, такая подпись скрепляется печатью указанной организации (при наличии печати).

В соответствии со статьей 5 Федерального закона от 25 июля 2002 года № 115-ФЗ «О правовом положении иностранных граждан в Российской Федерации» (далее – федеральный закон), срок временного пребывания в Российской Федерации иностранного гражданина, осуществляющего трудовую деятельность в Российской Федерации без разрешения на работу или патента, и членам семьи продлевается на срок действия трудового договора или гражданско-правового договора на выполнение работ (оказание услуг), заключенного данным иностранным гражданином с работодателем или заказчиком работ (услуг) в соответствии с законодательством Российской Федерации.

Срок временного пребывания иностранного гражданина и членов его семьи на основании действия трудового договора или гражданско-правового договора на выполнение работ (оказание услуг) продлевается на срок действия документа, а если договор заключен на неопределенный срок, то продление производится на срок не более 1 года с даты въезда на территорию Российской Федерации. Указанный срок

может быть неоднократно продлен, но не более чем на один год для каждого продления.

Срок временного пребывания в Российской Федерации иностранного гражданина, в установленном порядке признанного носителем русского языка, продлевается на девяносто дней со дня признания его носителем русского языка.

Срок временного пребывания в Российской Федерации иностранного гражданина, имеющего статус участника Государственной программы по оказанию содействия добровольному переселению в Российскую Федерацию, продлевается на срок действия свидетельства.

ВНИМАНИЕ!

За нарушение иностранным гражданином или лицом без гражданства правил въезда в Российскую Федерацию либо режима пребывания (проживания) в Российской Федерации предусмотрена административная ответственность по статье 18.8 Кодекса Российской Федерации об административных правонарушениях.

За предоставление заведомо ложных сведений при осуществлении миграционного учета иностранный гражданин несет ответственность по статье 19.27 Кодекса Российской Федерации об административных правонарушениях.

За фиктивную постановку на учет иностранного гражданина или лица без гражданства по месту пребывания в Российской Федерации предусмотрена уголовная ответственность по статье 322.3 Уголовного кодекса Российской Федерации.

ОСОБЕННОСТИ ОСУЩЕСТВЛЕНИЯ ИНОСТРАННЫМИ ГРАЖДАНАМИ ТРУДОВОЙ ДЕЯТЕЛЬНОСТИ (общие вопросы)

Согласно статье 13 Федерального закона работодатель и заказчик работ (услуг) (далее – работодатель) имеют право привлекать и использовать иностранных работников, а иностранный гражданин имеет право осуществлять трудовую деятельность в случае, если он достиг возраста восемнадцати лет, при наличии **патента** за исключением случаев, предусмотренных законодательством Российской Федерации.

В зависимости от особенностей правового статуса иностранных граждан в Российской Федерации определяется порядок их привлечения к осуществлению трудовой деятельности. В частности, существуют различия в порядке привлечения иностранных работников из визовых и безвизовых стран.

Работодатель, привлекающий и использующий для осуществления трудовой деятельности иностранного гражданина, **обязан уведомить** Управление по вопросам миграции ГУ МВД России по Свердловской области **о заключении и прекращении (расторжении)** с данным иностранным гражданином **трудового договора или гражданско-правового договора** на выполнение работ (оказание услуг) в срок, **не превышающий 3 рабочих дней** с даты заключения или прекращения (расторжения) соответствующего договора.

В течение 2-х месяцев со дня выдачи патента иностранный гражданин, осуществляющий трудовую деятельность у лиц, являющимися юридическими лицами или индивидуальными предпринимателями, обязан представить в Управление по

вопросам миграции ГУ МВД России по Тверской области **копию трудового договора или гражданско-правового договора на выполнение работ (оказание услуг).**

Осуществляющие трудовую деятельность иностранные работники, прибывшие из стран Евразийского экономического союза, копию трудового договора не предоставляют.

Получение разрешительных документов (патента) для осуществления трудовой деятельности не требуется в случае, если иностранный гражданин имеет **вид на жительство, разрешение на временное проживание** или **является гражданином государства, входящего в состав Евразийского экономического союза** (Республика Беларусь, Республика Казахстан, Республика Армения, Кыргызская Республика), а также в иных случаях, предусмотренных нормативными правовыми актами Российской Федерации.

В случае досрочного расторжения трудовых отношений, после истечения 90 суток с даты въезда иностранные граждане, прибывшие **из стран Евразийского экономического союза,** имеют право, не выезжая за пределы Российской Федерации, **в течение 15 дней** заключить новый трудовой или гражданско-правовой договор. Социальное обеспечение (кроме пенсионного) трудящихся государств-членов Евразийского экономического союза и членов семей осуществляется на тех же условиях, что и граждан Российской Федерации. Трудовая деятельность трудовых мигрантов из стран Евразийского экономического союза регулируется законодательством Российской Федерации.

Доходы иностранных работников, полученные ими в результате трудовой деятельности на территории Российской Федерации, подлежат налогообложению в соответствии с международными договорами и законодательством Российской Федерации.

ОФОРМЛЕНИЕ ПАТЕНТА

(для иностранных граждан, прибывающих в Российскую Федерацию в порядке, не требующем получения визы)

Для получения патента законно находящийся на территории Российской Федерации иностранный гражданин в течение **30 календарных дней со дня въезда** в Российскую Федерацию представляет лично в УВМ ГУ МВД России по Тверской области или через филиал по Тверской области ФГУП «Паспортно-визовый сервис» МВД России:

- 1) заявление об оформлении патента;
- 2) документ, удостоверяющий личность данного иностранного гражданина и признаваемый Российской Федерации в этом качестве;
- 3) миграционную карту с указанием цели въезда **«работа»** и с отметкой пограничного органа о въезде в Российскую Федерацию;
- 5) действующий на территории Российской Федерации на срок осуществления трудовой деятельности договор (полис) добровольного медицинского страхования;
- 6) документы, подтверждающие отсутствие у данного иностранного гражданина заболевания наркоманией и инфекционных заболеваний, которые представляют опасность для окружающих, а также сертификат об отсутствии заболевания, вызываемого вирусом иммунодефицита человека (ВИЧ-инфекции);
- 7) документ, подтверждающий владение русским языком, знание истории России и основ законодательства Российской Федерации;

8) документ, подтверждающий уплату штрафа за нарушение срока обращения за оформлением патента, в случае представления документов по истечении 30 календарных дней со дня въезда в Российскую Федерацию;

9) документы о постановке на учет по месту пребывания;

10) квитанцию об оплате налога на доходы физических лиц в виде фиксированного авансового платежа.

В рамках реализации требований Федерального закона от 1 июля 2021 г. № 274 «О внесении изменений в Федеральный закон «О правовом положении иностранных граждан в Российской Федерации» и в соответствии с изменениями, внесенными в статью 8 Федерального закона оформление патента иностранным гражданам при наличии сведений о постановке иностранного гражданина на учет в налоговом органе осуществляется не позднее пяти рабочих дней.

Срок действия патента считается продленным на период, за который уплачен налог на доходы физических лиц в виде фиксированного авансового платежа. В ином случае срок действия патента прекращается со дня, следующего за последним днем периода, за который уплачен налог на доходы физических лиц в виде фиксированного авансового платежа. При этом общий срок действия патента не может составлять более двенадцати месяцев со дня выдачи патента.

При изменении реквизитов документа, удостоверяющего личность, фамилии, имени или отчества, в течение семи рабочих дней со дня изменения либо со дня въезда в Российскую Федерацию (при изменении за пределами Российской Федерации) обязаны обратиться в УВМ ГУ МВД России по Тверской области или филиал по Тверской области ФГУП «Паспортно-визовый сервис» МВД России, для внесения изменений в сведения, содержащиеся в патенте.

В случае необходимости изменения профессии иностранный гражданин вправе обратиться в УВМ ГУ МВД России по Тверской области или филиал по Тверской области ФГУП «Паспортно-визовый сервис» МВД России, для внесения соответствующих изменений в сведения, содержащиеся в патенте.

В случае осуществления трудовой деятельности по патенту иностранный работник ***не позднее, чем за десять рабочих дней до истечения двенадцати месяцев со дня выдачи патента*** вправе обратиться за переоформлением патента без выезда из Российской Федерации. При этом число обращений за переоформлением патента носит не ограниченное количество. В случае трудовой деятельности иностранных граждан прибывших из стран Евразийского экономического союза никакие денежные платежи законодательством Российской Федерации не предусмотрены.

ВНИМАНИЕ!

За незаконное осуществление трудовой деятельности в Российской Федерации иностранный гражданин или лицо без гражданства несет ответственность по статье 18.10 Кодекса Российской Федерации об административных правонарушениях.

За незаконное привлечение к трудовой деятельности в Российской Федерации иностранного гражданина или лица без гражданства предусмотрена административная ответственность по статье 18.15 Кодекса Российской Федерации об административных правонарушениях.

ИНФОРМАЦИЯ

о правилах привлечения иностранных работников, прибывающих на территорию Тверской области, в порядке, требующем получения визы

Основным нормативным правовым актом, регулирующим особенности трудовой деятельности иностранных граждан на территории Российской Федерации, является Федеральный закон.

Согласно статье 13 Федерального закона работодатель и заказчик работ (услуг) имеют право привлекать и использовать иностранных работников при наличии разрешения на привлечение и использование иностранных работников, а иностранный гражданин имеет право осуществлять трудовую деятельность в случае, если он достиг возраста восемнадцати лет, при наличии патента или разрешения на работу за исключением случаев, предусмотренных законодательством Российской Федерации.

Оформление и получение работодателем квоты на привлечение и использование иностранных работников, а иностранным гражданам, планирующим осуществление трудовой деятельности, разрешений на работу необходимо, если иностранный работник прибывает в Российскую Федерацию на основании визы.

В первую очередь работодателям Тверской области, планирующим привлечение иностранных работников из визовых стран, необходимо пройти процедуру регистрации в автоматизированном информационном комплексе «Миграционные квоты» (<http://www.migrakvota.gov.ru/>) (далее – АИК «Миграционные квоты») в целях подачи заявки о потребности в привлечении иностранных работников для замещения вакантных и создаваемых рабочих мест либо выполнения работ (оказания услуг) (далее – заявки).

На этапе формирования потребности в иностранных работниках работодатель определяет необходимый объем рабочей силы, предварительно ознакомившись с приказом Министерства труда и социальной защиты Российской Федерации от 23.01.2014 № 27н «Об утверждении Правил определения органами государственной власти субъекта Российской Федерации потребности в привлечении иностранных работников» (далее – приказ Минтруда № 27н).

После заполнения заявки в АИК «Миграционные квоты» работодателю необходимо подтвердить указанную потребность на бумажном носителе в территориальном государственном казенном учреждении службы занятости населения Свердловской области. При этом рассмотрению подлежат заявки работодателей, представленные по форме, предусмотренной приложением № 1, и заполненные согласно рекомендациям, предусмотренным приложением № 2, к приказу Минтруда № 27н.

Согласно пункту 3 Правил определения органами государственной власти субъекта Российской Федерации потребности в привлечении иностранных работников потребность субъекта Российской Федерации в привлечении иностранных работников определяется на основании заявок работодателей, заказчиков работ (услуг) (далее – работодатели) о потребности в привлечении иностранных работников для замещения вакантных и создаваемых рабочих мест либо выполнения работ (оказания услуг), которые рассматриваются межведомственной комиссией субъекта Российской Федерации по вопросам привлечения и использования иностранных работников.

В целях определения потребности в привлечении иностранных работников, в том числе увеличения (уменьшения) размера потребности в привлечении иностранных работников, а также во исполнение приказа Минтруда № 27н на территории Тверской области образована Межведомственной комиссии по вопросам привлечения иностранной рабочей силы в Тверскую область (далее – Межведомственная комиссия).

Уполномоченным исполнительным органом государственной власти Тверской области по определению потребности в привлечении иностранных работников, прибывающих в Российскую Федерацию на основании визы, в том числе увеличения (уменьшения) размера потребности в привлечении таких работников определено Главное управление по труду и занятости населения Тверской области (далее – Управление).

Так, Межведомственная комиссия на основании положений, определенных пунктом 10 приказа Минтруда № 27н, принимает решение об удовлетворении в полном или частичном объеме, а также об отклонении заявок работодателей в привлечении иностранных работников.

В соответствии с приказом Минтруда № 27н основными причинами отклонения (сокращения) заявок работодателей являются:

- наличие у работодателей неустранимых нарушений трудового, миграционного, налогового законодательства, законодательства в области социального и медицинского страхования, социальной защиты инвалидов, законодательства о занятости населения;

- наличие возможности удовлетворения потребности в рабочей силе по профессиям (специальностям, должностям), указанным в заявках работодателей, за счет региональных трудовых ресурсов;

- непредоставление работодателем гарантий медицинского и жилищного обеспечения иностранных работников в случаях, предусмотренных законодательством Российской Федерации.

Кроме того, приказом Министерства труда и социальной защиты Российской Федерации от 03.12.2021 № 868н «О внесении изменений в правила определения органами государственной власти субъекта Российской Федерации потребности в привлечении иностранных работников, утвержденные приказом Министерства труда и социальной защиты российской федерации от 23 января 2014 года № 27н» Межведомственной комиссии предоставлено право уменьшения уже ранее определенного размера потребности, в случае, если работодатель по истечении 6 месяцев со дня размещения на официальном сайте Министерства труда и социальной защиты Российской Федерации в информационно-телекоммуникационной сети «Интернет» перечня профессий (специальностей, должностей) для привлечения иностранных работников не обращался за оформлением разрешения на привлечение и использование иностранных работников, а также разрешений на работу иностранным гражданам и лицам без гражданства.

Также стоит отметить, что ежегодно постановлением Правительства Российской Федерации устанавливается доля иностранных работников, используемых хозяйствующими субъектами в отдельных отраслях экономики. При формировании заявки, работодатель должен учитывать данную норму. Несоблюдение необходимой доли иностранных работников по тем или иным видам экономической деятельности может также стать причиной отклонения заявки работодателя.

После принятия решения Межведомственной комиссией в отношении рассмотренных заявок работодателей, Управление, как уполномоченный орган, формирует пакет документов с предложением Тверской области о потребности в привлечении иностранных работников.

Данный пакет документов направляется на рассмотрение Межведомственной комиссии по определению потребности в привлечении в Российскую Федерацию иностранных работников, в том числе по приоритетным профессионально-квалификационным группам, утверждению квоты на выдачу иностранным гражданам разрешений на работу (далее – Федеральная комиссия).

После одобрения и утверждения Федеральной комиссией размера потребности в привлечении иностранных работников, Министерство труда и социальной защиты Российской Федерации публикует соответствующий приказ, а статус заявки в АИК «Миграционные квоты» изменяется на «Включена в проект приказа».

В пределах установленной квоты работодатель вправе обратиться в Управление по вопросам миграции Главного управления Министерства внутренних дел Российской Федерации по Тверской области за предоставлением государственной услуги по оформлению и выдаче разрешения на привлечение и использование иностранных работников, а также разрешения на работу для иностранного гражданина.

В рамках оказания государственной услуги по оформлению и выдаче разрешения на привлечение и использование иностранных работников, а также разрешения на работу для иностранного гражданина, Управление по вопросам миграции направляет в Управление запрос о выдаче заключения о привлечении и использовании иностранных работников (далее – запрос).

В свою очередь, Управление в течение 10 рабочих дней после получения запроса, выдает заключение о привлечении и об использовании иностранных работников (далее – заключение).

Выдача заключений регламентируется приказом Министерства труда и социальной защиты Российской Федерации от 24.10.2014 № 795н «Об утверждении Порядка оформления и выдачи заключения о привлечении и об использовании иностранных работников» (далее – Приказ № 795н).

Приказом № 795н определены следующие причины выдачи заключения, содержащего решение о нецелесообразности привлечения и использования иностранных работников:

– отсутствие в регистре получателей государственных услуг в сфере занятости населения сведений о потребности работодателя, заказчика работ (услуг) в работниках для замещения свободных рабочих мест, по которым работодателем подано заявление о выдаче разрешения на привлечение и использование иностранных работников;

– срок представления сведений о потребности работодателя в работниках для замещения свободных рабочих мест (вакантных должностей) в государственное казенное учреждение службы занятости населения (далее – центр занятости населения) составляет менее одного календарного месяца на дату получения запроса о выдаче заключения;

– наличие российских граждан, имеющих необходимую профессиональную квалификацию или уровень профессиональной подготовки и зарегистрированных в центрах занятости населения в целях поиска подходящей работы (безработных граждан);

- наличие отказа работодателя, заказчика работ (услуг) в приеме на работу российских граждан, имеющих необходимую профессиональную квалификацию или уровень профессиональной подготовки, включая проживающих в другой местности;
- наличие отказа работодателя, заказчика работ (услуг) в привлечении на работу российских граждан, проживающих в трудоизбыточных регионах и имеющих необходимую профессиональную квалификацию или уровень профессиональной подготовки;
- отсутствия в перечне профессий (специальностей, должностей) для привлечения иностранных работников на очередной год, утвержденном в установленном порядке, рабочих мест, на которые работодатель, заказчик работ (услуг) подал заявление о выдаче разрешения на привлечение и использование иностранных работников, кроме случаев, когда привлекаются иностранные работники, на которых в соответствии с законодательством Российской Федерации квота на выдачу иностранным гражданам приглашений на въезд в Российскую Федерацию в целях осуществления трудовой деятельности и квота на выдачу иностранным гражданам разрешений на работу не распространяются;
- наличие возможности удовлетворения потребности в рабочей силе за счет региональных трудовых ресурсов, в том числе путем подготовки или переподготовки безработных граждан, привлечения рабочей силы из других субъектов Российской Федерации.

Пребывание граждан Украины, ЛНР и ДНР

27 августа 2022 Президент РФ Владимир Путин подписал Указ № 585, согласно которому граждане Украины, ДНР, ЛНР могут пребывать на территории РФ без ограничения срока, а также работать без оформления патента независимо от цели въезда. Для этого необходимо пройти медицинское освидетельствование дактилоскопическую регистрацию и фотографирование.

Пройти указанные процедуры необходимо в течение 90 дней с даты въезда, после чего можно многократно продлевать миграционный учёт без необходимости выезда за пределы России.

Тем, кто въехал до 27 августа 2022 и осуществляет трудовую деятельность необходимо пройти указанные процедуры в течение 30 календарных дней.

Работодателям для заключения трудового договора с гражданами Украины, ДНР, ЛНР достаточно документа, подтверждающего прохождение медицинского освидетельствования, дактилоскопическую регистрацию и фотографирование. Напоминаем, что работодатели обязаны в течение 3-х дней уведомить в Управление по вопросам миграции Главного управления Министерства внутренних дел Российской Федерации по Тверской области о заключении трудового договора. Если трудовой договор был заключен до вступления в силу Указа, то у работодателя есть 10 дней чтобы уведомить МВД.

Для прохождения медицинского освидетельствования необходимо обратиться в уполномоченную медицинскую перечень, которых утверждён Правительством Тверской области.

Дактилоскопическую регистрацию и фотографирование можно пройти в Управление по вопросам миграции Главного управления Министерства внутренних дел Российской Федерации по Тверской области.

Кроме того, согласно Указу в отношении граждан Украины ЛНР, ДНР, не принимаются решения о выдворении, депортации, запрета въезда или сокращения срока пребывания, за исключением лиц, освобождаемых из мест лишения свободы, или создающих угрозу национальной безопасности, в том числе участвующих в несанкционированных собраниях, митингах, демонстрациях, шествиях или пикетировании.

При этом для иностранных граждан или лиц без гражданства, получивших временное убежище на территории Российской Федерации, установлена налоговая ставка для «льготных» нерезидентов в размере 13%, 15% в зависимости от дохода (ст. 224 НК РФ).

ОБЯЗАТЕЛЬНАЯ ДАКТИЛОСКОПИЧЕСКАЯ РЕГИСТРАЦИЯ, ФОТОГРАФИРОВАНИЕ И МЕДИЦИНСКОЕ ОСВИДЕТЕЛЬСТВОВАНИЕ

В соответствии с требованиями Федерального закона от 1 июля 2021 г. № 274 «О внесении изменений в Федеральный закон «О правовом положении иностранных граждан в Российской Федерации» и Федеральный закон «О государственной дактилоскопической регистрации в Российской Федерации», а также приказа МВД России от 2 ноября 2021 г. № 800 «Об утверждении форм, описания, порядка учета документов, подтверждающих прохождение обязательной государственной дактилоскопической регистрации и фотографирования иностранными гражданами и лицами без гражданства, прибывшими в Российскую Федерацию подлежат обязательной государственной дактилоскопической регистрации и фотографированию.

Иностранные граждане, прибывшие в Российскую Федерацию *с целью осуществления трудовой деятельности*, подлежат обязательной государственной дактилоскопической регистрации и фотографирования *в течение 30 календарных дней* со дня въезда в Российскую Федерацию.

Для прохождения обязательной государственной дактилоскопической регистрации и фотографирования иностранные граждане обязаны лично обратиться в подразделение по вопросам миграции территориальных органов МВД России (по месту постановки на миграционный учет) или в филиал по Тверской области ФГУП «Паспортно-визовый сервис» МВД России. Данные иностранные граждане предъявляют документ, удостоверяющий личность и признаваемый Российской Федерацией в этом качестве, а также сертификат об отсутствии заболевания, вызываемого вирусом иммунодефицита человека (ВИЧ-инфекции), и иные документы, подтверждающие прохождение медицинского освидетельствования.

Иностранным гражданам и лицам без гражданства после прохождения обязательной государственной дактилоскопической регистрации и фотографирования выдается соответствующий документ. Данные процедуры осуществляются при оформлении разрешительных документов на осуществление трудовой деятельности на территории субъекта Российской Федерации, а также при решении вопроса о первичном миграционном учете либо при его продлении.

Иностранные граждане и лица без гражданства, прибывшие в Россию с целью осуществления трудовой деятельности, а также прибывшие на срок свыше 90 суток, *обязаны предоставить действующие медицинские документы, подтверждающие медицинское освидетельствование.* Сроки предоставления медицинских

документов приравнены к срокам проведения дактилоскопической регистрации и фотографирования.

Иностранному гражданину необходимо **пройти медицинское освидетельствование** на наличие или отсутствие факта употребления ими наркотических средств или психотропных веществ без назначения врача либо новых потенциально опасных психоактивных веществ, инфекционных заболеваний, представляющих опасность для окружающих, а также заболевания, вызываемые вирусом иммунодефицита человека (ВИЧ-инфекции), в медицинских организациях, находящихся на территории Российской Федерации, если иное не предусмотрено международным договором Российской Федерации или федеральным законом.

В случае истечения срока действия медицинских документов иностранный гражданин обязан **в течение 30 рабочих дней** со дня истечения их срока действия повторно пройти медицинское освидетельствование.

Постановление Правительства Тверской области от 23.12.2014 № 683-пп «Об отдельных вопросах реализации Федерального закона определен перечень медицинских учреждений и организаций уполномоченных на выдачу на территории Тверской области документов, подтверждающих отсутствие у иностранного гражданина заболеваний наркоманией и выданных по результатам медицинского осмотра, включающего в себя химико-токсикологическое исследование наличия в организме человека наркотических средств, психотропных веществ и их метаболитов, и инфекционных заболеваний, которые представляют опасность для окружающих, предусмотренных перечнем инфекционных заболеваний, представляющих опасность для окружающих, утвержденным приказом Министерства здравоохранения Российской Федерации от 29 июня 2015 г. № 384н «Об утверждении перечня инфекционных заболеваний, представляющих опасность для окружающих и являющихся основанием для отказа в выдаче либо аннулирования разрешения на временное проживание иностранных граждан и лиц без гражданства, или вида на жительство, или патента, или разрешения на работу в Российской Федерации, а также порядка подтверждения их наличия или отсутствия, а также формы медицинского заключения о наличии (об отсутствии) указанных заболеваний»¹, а также сертификата об отсутствии у иностранного гражданина заболевания, вызываемого вирусом иммунодефицита человека (ВИЧ-инфекции).

ВНИМАНИЕ!

В случае нарушения срока предоставления медицинских документов, а также неисполнения иностранным гражданином обязанностей по прохождению обязательной государственной дактилоскопической регистрации, фотографирования и медицинского освидетельствования срок пребывания иностранному гражданину будет сокращен и в отношении него принимается решение о нежелательности пребывания в Российской Федерации или решение о неразрешении въезда в Российскую Федерацию (в случае выявления заболеваний).

Налогообложение налогом на доходы физических лиц доходов иностранных граждан

Особенности налогообложения налогом на доходы физических лиц (далее – НДФЛ) доходов иностранных граждан. НДФЛ с доходов иностранных граждан взимается по разным ставкам, размер зависит от правового статуса

налогоплательщика (визовый, безвизовый иностранный гражданин, беженец), его резидентства. Для работодателя важно знать, каким документом подтверждается право иностранного работника осуществлять трудовую деятельность в Российской Федерации – имеется ли у сотрудника патент, является ли он высококвалифицированным специалистом, участником государственного проекта по добровольному переселению соотечественников, либо относится к категории беженцев.

Ставки по НДФЛ:

– доходы иностранных граждан, которые являются налоговыми резидентами, облагаются НДФЛ по ставке 13% (или 650 тыс. руб. и 15% при превышении порога доходов в 5 млн руб.);

– доходы иностранных граждан, которые не являются налоговыми резидентами, облагаются по ставке 30%;

– доходы иностранных граждан, имеющих особый статус (высококвалифицированный специалист, беженец, участник программы по переселению бывших соотечественников, иностранный гражданин, работающий на патенте, гражданин страны Евразийского экономического союза (далее – ЕАЭС) облагаются налогом в размере 13% с выплат от трудовой деятельности, с выплаченных дивидендов российских организаций 15%, а с иных видов доходов по ставке 30%.

Как определить и подтвердить статус физического лица - налогового резидента Российской Федерации в целях исчисления НДФЛ.

Физлицо признается налоговым резидентом Российской Федерации, если находится в Российской Федерации 183 календарных дня и больше в течение 12 месяцев подряд (*п. 2 ст. 207 Налогового кодекса Российской Федерации (далее – НК РФ)*);

Перечень документов, подтверждающих фактическое нахождение физических лиц на территории Российской Федерации и за ее пределами, законодательством о налогах и сборах не установлен.

Подтверждение фактического нахождения физического лица на территории Российской Федерации и за ее пределами может производиться на основании любых документов, оформленных в установленном порядке, позволяющих установить количество дней его фактического пребывания на территории РФ и за ее пределами.

По какой ставке исчислять НДФЛ с выплат работникам из государств ЕАЭС. Если работник - гражданин страны ЕАЭС (Белоруссии, Казахстана, Армении или Киргизии), то с первого дня работы по найму на территории Российской Федерации его доходы облагаются НДФЛ по ставке 13% на основании статьи 73 Договора о Евразийском экономическом союзе от 29.05.2014.

Вычеты, установленные статьями 218–221 НК РФ по НДФЛ такому работнику можно предоставлять только после того, как он станет налоговым резидентом Российской Федерации.

По итогам налогового периода определяется окончательный налоговый статус физического лица. Он зависит от времени его нахождения в Российской Федерации в течение года. Этот порядок применяется независимо от гражданства и распространяется, в том числе, на граждан государств - членов ЕАЭС.

Если по итогам года сотрудники организаций–граждане государств ЕАЭС не стали российскими налоговыми резидентами, то НДФЛ по ставке 13%, удержанный с их доходов, должен быть пересчитан налоговым агентом по ставке 30%.

О налогообложении иностранных граждан, имеющих патент на осуществление трудовой деятельности. НДФЛ от осуществления трудовой деятельности по найму в Российской Федерации иностранными гражданами на основании патента, выданного в соответствии с Федеральным законом от 25.07.2002 № 115-ФЗ «О правовом положении иностранных граждан в Российской Федерации», исчисляется и уплачивается в порядке, установленном статьей 227.1 НК РФ. Общая сумма налога с доходов иностранных граждан, осуществляющих трудовую деятельность по найму в организациях и (или) у ИП, и других лиц, занимающихся в установленном законодательством Российской Федерации в порядке частной практикой, исчисляется работодателями и подлежит уменьшению на сумму фиксированных авансовых платежей, уплаченных такими иностранными гражданами за период действия патента применительно к соответствующему налоговому периоду (*п. 6 ст. 227.1 НК РФ*).

Уменьшение исчисленной суммы налога производится в течение налогового периода только у одного работодателя по выбору иностранного работника при условии получения работодателем от налогового органа уведомления о подтверждении права на осуществление уменьшения исчисленной суммы налога на сумму уплаченных налогоплательщиком фиксированных авансовых платежей (далее – Уведомление).

Работодатель уменьшает исчисленную сумму налога на сумму уплаченных иностранным гражданином фиксированных авансовых платежей на основании его письменного заявления и документов, подтверждающих уплату фиксированных авансовых платежей, после получения от налогового органа Уведомления.

Фиксированный авансовый платеж по НДФЛ уплачивается иностранным гражданином по месту осуществления им деятельности на основании выданного патента до дня начала срока, на который выдается (продлевается), переоформляется патент (*п. 4 ст. 227.1 НК РФ*).

Согласно п. 1 ст. 229 НК РФ иностранные граждане, осуществляющие трудовую деятельность по найму у физических лиц для личных, домашних и иных подобных нужд, не связанных с осуществлением предпринимательской деятельности (*п.1 ст. 227.1 НК РФ*), обязаны не позднее 30 апреля года, следующего за истекшим налоговым периодом, представить по месту своего учета налоговую декларацию по форме 3-НДФЛ, если иное не предусмотрено ст. 227.1 НК РФ.

Налоговая ставка для «льготных» нерезидентов устанавливается в размере 13%, 15% в зависимости от дохода (ст. 224 НК РФ). Речь идет о доходах от трудовой деятельности следующих лиц (абз. 3-7, 9 п. 3 ст. 224 НК РФ):

- высококвалифицированных иностранных специалистов;
- участников Государственной программы по переселению в Российской Федерации,
- работающих в Российской Федерации по патенту иностранцев,
- иностранных граждан или лиц без гражданства, признанных беженцами или получивших временное убежище на территории РФ.

Выплата заработной платы иностранному работнику. Иностранцам (за исключением работников-иностранцев, постоянно проживающих в Российской Федерации, на основании вида на жительство) заработная плата

выплачивается только в безналичной форме через счета в банке на условиях, определенных трудовым договором между работником-иностранцем и работодателем посредством перевода электронных денежных средств на банковские карты (ч. 2 ст. 14 Федерального закона от 10 декабря 2013 года № 173-ФЗ «О валютном регулировании и валютном контроле»).

Процедура получения зарплаты иностранным работником считается валютной операцией, и ее нарушение влечет наложение административного штрафа:

– на работодателя (юридическое лицо и индивидуального предпринимателя) в размере от трех четвертых до одного размера суммы незаконной валютной операции (суммы выплаченной иностранному гражданину заработной платы в наличной форме);

– на должностных лиц от 20 до 30 тысяч рублей.

Для того, чтобы не нарушать нормы законодательства, в случае, если работодатель принимает на работу иностранного гражданина, он должен предложить наемному работнику открыть расчетный счет в банке с последующим получением банковской карты для перечисления заработной платы.

ИНФОРМАЦИЯ

о трудовых правах и обязанностях иностранных граждан, о способах защиты указанных прав, и об ответственности работодателей, уклоняющихся от оформления трудовых отношений с работниками

Статьей 11 Трудового кодекса Российской Федерации (далее – ТК РФ) установлено: **На территории Российской Федерации правила, установленные трудовым законодательством** и иными актами, содержащими нормы трудового права, **распространяются на трудовые отношения с участием иностранных граждан**, лиц без гражданства, организаций, созданных или учрежденных иностранными гражданами, лицами без гражданства либо с их участием, международных организаций и иностранных юридических лиц, если иное не предусмотрено ТК РФ, другими федеральными законами или международным договором Российской Федерации.

Особенности регулирования труда работников, являющихся иностранными гражданами или лицами без гражданства, определены в главе 50.1 ТК РФ.

Так, например, согласно статье 327.1 ТК РФ, **на трудовые отношения между работником, являющимся иностранным гражданином** или лицом без гражданства, **и работодателем распространяются правила, установленные трудовым законодательством** и иными актами, содержащими нормы трудового права, за исключением случаев, в которых в соответствии с федеральными законами или международными договорами Российской Федерации трудовые отношения с работниками, являющимися иностранными гражданами или лицами без гражданства, регулируются иностранным правом.

Трудовой договор между иностранным гражданином или лицом без гражданства и работодателем не может быть заключен, если в соответствии с федеральными законами или международными договорами Российской Федерации работодатель не вправе привлекать к трудовой деятельности работников, являющихся иностранными гражданами или лицами без гражданства.

Между работником, являющимся иностранным гражданином или лицом без гражданства, и работодателем заключается трудовой договор на неопределенный срок, а в случаях, предусмотренных статьей 59 ТК РФ, срочный трудовой договор.

Наряду с документами, предусмотренными статьей 65 ТК РФ, при заключении трудового договора поступающий на работу иностранный гражданин или лицо без гражданства дополнительно предъявляют работодателю в соответствующих случаях разрешение на работу или патент, разрешение на временное проживание в Российской Федерации, вид на жительство (статья 327.3 ТК РФ). Указание на такой дополнительный документ должно содержаться и в заключаемом трудовом договоре.

Статьей 327.5 ТК РФ установлено, что работодатель обязан отстранить от работы (не допускать к работе) работника, являющегося иностранным гражданином или лицом без гражданства, в случае:

- приостановления действия, окончания срока действия разрешения на привлечение и использование иностранных работников, за исключением случаев, установленных федеральными законами или международными договорами Российской Федерации, – в отношении временно пребывающих в Российской Федерации иностранного гражданина или лица без гражданства;

- окончания срока действия разрешения на работу или патента, за исключением случаев, установленных федеральными законами или международными договорами Российской Федерации, – в отношении временно пребывающих в Российской Федерации иностранного гражданина или лица без гражданства;

- окончания срока действия разрешения на временное проживание в Российской Федерации, за исключением случаев, установленных федеральными законами или международными договорами Российской Федерации, – в отношении временно проживающих в Российской Федерации иностранного гражданина или лица без гражданства;

- окончания срока действия вида на жительство в Российской Федерации, за исключением случаев, установленных федеральными законами или международными договорами Российской Федерации, – в отношении постоянно проживающих в Российской Федерации иностранного гражданина или лица без гражданства;

- окончания срока действия на территории Российской Федерации договора (полиса) добровольного медицинского страхования либо прекращения действия заключенного работодателем с медицинской организацией договора о предоставлении платных медицинских услуг работнику, являющемуся иностранным гражданином или лицом без гражданства, которые обеспечивают оказание такому работнику первичной медико-санитарной помощи и специализированной медицинской помощи в неотложной форме, за исключением случаев, установленных федеральными законами или международными договорами Российской Федерации, – в отношении временно пребывающих в Российской Федерации иностранного гражданина или лица без гражданства.

Статьей 327.6 ТК РФ установлены особенности прекращения трудового договора с работником, являющимся иностранным гражданином или лицом без гражданства. Так, например, дополнительными основаниями прекращения трудового договора с работником, являющимся иностранным гражданином или лицом без гражданства, являются:

- приостановление действия, окончание срока действия, аннулирование разрешения на привлечение и использование иностранных работников, аннулирование или окончание срока действия разрешения на работу или патента,

окончание срока действия на территории Российской Федерации договора (полиса) добровольного медицинского страхования либо прекращение действия заключенного работодателем с медицинской организацией договора о предоставлении платных медицинских услуг работнику, являющемуся иностранным гражданином или лицом без гражданства, которые обеспечивают оказание такому работнику первичной медико-санитарной помощи и специализированной медицинской помощи в неотложной форме – в отношении временно пребывающих в Российской Федерации иностранного гражданина или лица без гражданства;

– аннулирование или окончание срока действия разрешения на временное проживание в Российской Федерации – в отношении временно проживающих в Российской Федерации иностранного гражданина или лица без гражданства;

– окончание срока действия или аннулирование вида на жительство в Российской Федерации – в отношении постоянно проживающих в Российской Федерации иностранного гражданина или лица без гражданства.

Данные особенные нормы ТК РФ применяются в отношении соответствующих категорий иностранных граждан или лиц без гражданства, за исключением случаев, установленных федеральными законами или международными договорами Российской Федерации.

Кроме этого, трудовой договор с работником, являющимся иностранным гражданином или лицом без гражданства, может быть прекращен в случае приведения численности работников, являющихся иностранными гражданами и лицами без гражданства, в соответствие с установленными федеральными законами, указами Президента Российской Федерации, постановлениями Правительства Российской Федерации ограничениями на осуществление трудовой деятельности иностранными гражданами и лицами без гражданства, невозможности в определенных случаях временного перевода на другую работу или предоставления работнику прежней работы по окончании срока временного перевода.

Статья 327.6 ТК РФ также устанавливает сроки прекращения трудового договора и сроки предупреждения работника о предстоящем увольнении. В силу статьи 22 ТК РФ работодатели обязаны соблюдать трудовое законодательство.

При этом статьей 21 ТК РФ также установлены основные трудовые права и обязанности работников.

К основным трудовым правам относятся право на:

– заключение, изменение и расторжение трудового договора в порядке и на условиях, которые установлены настоящим Кодексом, иными федеральными законами;

– предоставление работы, обусловленной трудовым договором;

– рабочее место, соответствующее государственным нормативным требованиям охраны труда и условиям, предусмотренным коллективным договором;

– своевременную и в полном объеме выплату заработной платы в соответствии со своей квалификацией, сложностью труда, количеством и качеством выполненной работы;

– отдых, обеспечиваемый установлением нормальной продолжительности рабочего времени, сокращенного рабочего времени для отдельных профессий и категорий работников, предоставлением еженедельных выходных дней, нерабочих праздничных дней, оплачиваемых ежегодных отпусков;

– полную достоверную информацию об условиях труда и требованиях охраны труда на рабочем месте, включая реализацию прав, предоставленных законодательством о специальной оценке условий труда.

Со своей стороны работник обязан:

- добросовестно исполнять свои трудовые обязанности, возложенные на него трудовым договором;
- соблюдать правила внутреннего трудового распорядка;
- соблюдать трудовую дисциплину;
- выполнять установленные нормы труда;
- соблюдать требования по охране труда и обеспечению безопасности труда;
- бережно относиться к имуществу работодателя (в том числе к имуществу третьих лиц, находящемуся у работодателя, если работодатель несет ответственность за сохранность этого имущества) и
- незамедлительно сообщить работодателю либо непосредственному руководителю о возникновении ситуации, представляющей угрозу жизни и здоровью людей, сохранности имущества работодателя (в том числе имущества третьих лиц, находящегося у работодателя, если работодатель несет других работников).

Статьей 352 ТК РФ установлено, что каждый имеет право защищать свои трудовые права и свободы всеми способами, не запрещенными законом.

Основными способами защиты трудовых прав и свобод являются:

- самозащита работниками трудовых прав;
- защита трудовых прав и законных интересов работников профессиональными союзами;
- государственный контроль (надзор) за соблюдением трудового законодательства и иных нормативных правовых актов, содержащих нормы трудового права;
- судебная защита.

Таким образом, за защитой нарушенных трудовых прав работник, являющийся иностранным гражданином или лицом без гражданства, вправе обратиться в суд, а также в государственную инспекцию труда в соответствующем субъекте Российской Федерации.

Государственный контроль (надзор) за соблюдением трудового законодательства работодателями на территории Тверской области осуществляет Государственная инспекция труда в Тверской области. В случае, если права работников были нарушены работодателем, такие работники могут направить обращение через сайт Федеральной службы по труду и занятости (Роструд) «Онлайнинспекция.РФ», интернет-портал «Госуслуги» или обратиться с письменным заявлением непосредственно в Государственную инспекцию труда в Тверской области.

Работники также вправе направить в государственную инспекцию труда письменное обращение через «Почту России». Адрес Государственной инспекции труда в Тверской области: г. Тверь, ул. Вагжанова, д. 7 корп 1. Обращение должно соответствовать требованиям, установленным частью 1 статьи 7 Федерального закона от 02 мая 2006 года № 59-ФЗ «О порядке рассмотрения обращений граждан Российской Федерации», согласно которым гражданин в своем письменном обращении в обязательном порядке указывает свои фамилию, имя, отчество (последнее – при наличии), почтовый адрес, по которому должны быть направлены ответ, уведомление о переадресации обращения, ставит личную подпись и дату.

В соответствии с Федеральным законом от 02 мая 2006 года № 59-ФЗ «О порядке рассмотрения обращений граждан Российской Федерации» гражданин в своем письменном обращении излагает суть предложения, заявления или жалобы. Для проведения контрольно-надзорных мероприятий в обращении также следует указать сведения о работодателе (точное наименование, место нахождения, ИНН, ОГРН, иные известные заявителю данные).

Информацию о способах защиты трудовых прав работников, ответы на наиболее часто задаваемые вопросы можно получить на сайте Федеральной службы по труду и занятости Онлайнинспекция.РФ, например, в разделах «Дежурный инспектор» (вопросы и ответы), «Трудовой навигатор».

Статьей 67 ТК РФ установлено, что «Трудовой договор заключается в письменной форме, составляется в двух экземплярах, каждый из которых подписывается сторонами. Один экземпляр трудового договора передается работнику, другой хранится у работодателя. Получение работником экземпляра трудового договора должно подтверждаться подписью работника на экземпляре трудового договора, хранящемся у работодателя.

Трудовой договор, не оформленный в письменной форме, считается заключенным, если работник приступил к работе с ведома или по поручению работодателя или его уполномоченного на это представителя. При фактическом допущении работника к работе работодатель обязан оформить с ним трудовой договор в письменной форме не позднее трех рабочих дней со дня фактического допущения работника к работе, а если отношения, связанные с использованием личного труда, возникли на основании гражданско-правового договора, но впоследствии были признаны трудовыми отношениями, - не позднее трех рабочих дней со дня признания этих отношений трудовыми отношениями, если иное не установлено судом.

За уклонение от оформления трудового договора, необоснованное заключение гражданско-правового договора в Российской Федерации установлена административная ответственность.

КОНТАКТНАЯ ИНФОРМАЦИЯ

Наименование организации	Адрес, контактные данные
Управление по вопросам миграции УМВД России по Тверской области	г. Тверь, ул. Хрустальная, д. 39, телефон: 8 (4822) 49-33-53; факс: 8 (4822) 49-33-78. Электронная почта uvm69@mvd.gov.ru
Отдел трудовой миграции Управления по вопросам миграции УМВД России по Тверской области	г. Тверь, ул. Грибоедова, д.34/68 корп. 1, телефон: 8(4822) 50-19-13
Филиал по Тверской области ФГУП «Паспортно-визовый сервис» МВД России	г. Тверь, ул. Грибоедова, д.34/68 корп. 1, телефон: 8 (906) 654-30-49. Электронная почта: tver@pvsmd.ru
Главное управление по труду и занятости населения Тверской области	г. Тверь, ул. Вагжанова, д. 7, корп. 1. Телефон: 8(4822)33-32-20. Вебсайт trudzan.tverreg.ru . Электронная почта employ@trudzanto.ru
Государственная инспекция труда в Тверской области	г. Тверь, ул. Вагжанова, д. 7, корп. 1. Тел.: (4822)34-20-67. Электронная почта git69@rostrud.ru